

รายงานการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑.นโยบายและแผน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน ได้ประกาศนโยบาย โดยใช้เวทีที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด โดยเน้นการขับเคลื่อนให้บุคลากรขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร คือ MOPH เพื่อส่งเสริมและสร้างบุคลากรสาธารณสุข ให้มีจิตใจที่ดีงาม อดทนอดกลั้น ให้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ดูแลใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวง “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานดียิ่งขึ้น คือ

- ๑.ประชาชนสุขภาพดี และได้รับบริการด้านสุขภาพที่ดีที่สุด
- ๒.เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
- ๓.ระบบสุขภาพยั่งยืนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริการและการบริหารจัดการ
- ๔.บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพควบคู่กับคุณธรรม

๒.การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๒.๑ การนำเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมอำเภอเยี่ยมเคลื่อนที่ ห้วยปิ่นโตไปวัด ในวันพระ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญสองศาสนาในโอกาสวันสงฆ์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน

๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน ได้สนับสนุนให้บุคลากรการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามค่านิยมองค์กร “ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ สามัคคีมีวินัย ใส่ใจบริการ” และก่อนวาระการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทุกครั้ง ได้อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ น้อมนำมาถือปฏิบัติ

กิจกรรมทำบุญ ๒ ศาสนา (พุทธ และอิสลาม)
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน



ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				รวม
๑) องค์กรมีการประกาศ ข้อตกลง(เจตนารมณ์/ ธรรมนูญ/ปฏิญญา)ร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิกใน องค์กรที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและ สมาชิกในองค์กร ทุกระดับ มีการ ประกาศข้อตกลง ร่วมกันเป็นทางการ หรือเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวน สมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและ สมาชิกในองค์กร ทุกระดับ มีการ ประกาศข้อตกลง ร่วมกันเป็นทางการ หรือเป็นลายลักษณ์ อักษร ร้อยละ ๒๐-๕๐ ของจำนวนสมาชิกใน องค์กร	น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการด้วย ความโปร่งใส จิตจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มี การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาของ องค์กรครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วม กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” เพื่อแก้ไขปัญหา ขององค์กรครอบคลุม ทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ หรือไม่มี การปฏิบัติ	๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				รวม
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร	- มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายแต่งตั้งบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	- มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร และมีการมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการปฏิบัติ	๒
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ระหว่างร้อยละ ๒๐-๔๙	น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ หรือไม่มีการปฏิบัติ	๐
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	-มีการจัดระบบติดตามประเมินและรายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	- มีการจัดระบบติดตามประเมิน และรายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสมาชิกองค์กรในบางโอกาส	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรมส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมายทั้งภายในองค์กรและมีกระบวนการยกย่องเชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมเฉพาะภายในองค์กร	ไม่มีการปฏิบัติ	๐
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กรตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม				
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด องค์กรได้มี การกำหนด ประเด็นคุณธรรมเพื่อ ดำเนินการเพิ่มเติมครบ ทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลัก ศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดองค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมเพียงมิติใด มิติหนึ่งคือการนำหลักศาสนาหรือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีการปฏิบัติ	๑
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในภาพรวมและองค์	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในภาพรวมและองค์	-มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายไปสู่องค์กรอื่นได้	มีการดำเนินงาน แต่ไม่มีการถอดองค์ความรู้เพื่อ	๐

สามารถ เป็นแหล่ง เรียนรู้และ ถ่ายทอด ขยายผล ไปสู่ องค์กรอื่น ได้	ความรู้ครบ ทุกกิจกรรมที่ ดำเนินการ - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้		เผยแพร่	
---	---	--	---------	--

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายภชภณ เมืองแก้ว)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับ ดังนี้

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ ระดับที่ ๑
คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๓ (ผ่านระดับที่ ๑)
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑
และระดับที่ ๒ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ (ผ่านระดับที่ ๒)
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑
ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙
(ผ่านระดับที่ ๓)