ผลการดำเนินการโครงการการจัดวางระบบควบคุมภายในและเรียนรู้ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
สู่องค์กรและบุคลากรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ระบบการตรวจสอบภายในเป็นกิจกรรมซึ่งจัดให้มีขึ้น เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น ช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ ระบบการตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงาน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งการตรวจสอบภายในมีส่วนผลักดันความสำเร็จให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน (Transparency) ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ส่งเสริมให้เกิดการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) ทำให้องค์กรได้ข้อมูลหรือรายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นพื้นฐานของ หลักความโปร่งใส (Transparency) และความสามารถตรวจสอบได้ (Audittability) ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (Efficiency and Effectiveness of Performance) ขององค์กร เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการประเมิน วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลทุกด้านในการปฏิบัติงาน จึงเป็นข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยปรับปรุงระบบงานให้สะดวก รัดกุม ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดเวลา ช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่าย เป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการประสานและลดปัญหาความไม่เข้าใจในนโยบาย เป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อีกทั้งเป็นการให้สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการประพฤติมิชอบหรือการทุจริตในองค์กร ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน การดำเนินการตามระบบการตรวจสอบภายในจะส่งผลดีต่อองค์กร และทรัพยากรบุคลาของหน่วยงาน เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี

ในสภาพปัจจุบันบุคลากรมีความเครียดเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการทำงานเปลี่ยนไป การแข่งขันและความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีจึงทำให้โอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ มีมากขึ้น เกิดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ การทำงานมีบทบาทเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่มีแนวคิดว่า การทำงานคือสิ่งจำเป็นเพื่อการเลี้ยงชีวิต แต่ในปัจจุบันการทำงานมิใช่เพียงเพื่อความอยู่รอดของชีวิตเท่านั้น แต่ยังเป็นสิ่งแสดงความสำเร็จอีกด้วย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน โดยเฉพาะกับงานด้านบริการ ซึ่งมีภาระงานที่มากขึ้นและผู้รับบริการต้องการผลสัมฤทธิ์และความพึงพอใจสูงสุด ดังนั้นเพื่อให้เกิดกระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ทำงานอย่างมีความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จึงมีมติให้จัดทำโครงการการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการเรียนรู้ปัจจัยแห่งความสำเร็จสู่องค์กรและบุคลากรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

กลุ่มเป้าหมายในการจัดประชุมครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปากพะยูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอปากพะยูน จำนวน ๕๒ คน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ โดยงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในการดำเนินการโครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๘,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) งบประมาณที่ใช้ในครั้งนี้จำนวน ๑๓๐,๑๑๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๔ โดยในการจัดประชุมในครั้งนี้ได้ให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้คือ

๑. การจัดระบบควบคุมภายในและแนวทางการตรวจสอบระบบควบคุมภายใน
๒. การจัดการองค์กรสร้างสุข
๓. การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
๔. การบริหารความเสี่ยง
๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. การป้องกันการทุจริตในองค์กร
๗. ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและบัญชีใน รพ.สต.

การจัดประชุมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากท่านนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง นายแพทย์ไพศาล เกื้ออรุณ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง เป็นวิทยากรในการบรรยาย การจัดประชุมในครั้งนี้ ถือเป็นโอกาสดีในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเน้นย้ำและสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม มีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยขับเคลื่อนตามหลักคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของกรมศาสนา ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด อีกทั้งเน้นย้ำการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข **“MOPH”** MOPH Code of Conduct และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒๐ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปลอดการจากทุจริต ลดการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน

(นางจินตนา มีเสน)
เจ้าพนักงานพัสดุ
ผู้สรุปผลการดำเนินการโครงการ

(นายสำราญ ทองศรีชุม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน