


รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและข้อเสนอแนะ เพื่อการป้องกันในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน


จากการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามประกาศจังหวัดพัทลุง ว่าด้วยข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างจังหวัดพัทลุง ในส่วนของการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ นั้น โรงพยาบาลปากพะยูนได้วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อหามาตรการแนวทางและข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานไม่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางป้องกัน	หมายเหตุ
1.	การจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปอย่างโปร่งใสและประหยัดงบประมาณของทางราชการ	1.1.ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทุกคนดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
		1.2.มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นติดตามกำกับกรปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ	
		1.3.จัดให้มีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	
2.	การเบิกจ่ายพัสดุที่ใช้กับการประชุมอบรมมากเกินไปจนความจำเป็น	2.1.ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้เกี่ยวข้องทุกคนดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
		2.2.หากจำนวนผู้เข้าประชุมน้อยกว่าจำนวนพัสดุที่ขอเบิกเพื่อใช้ในโครงการ ให้ผู้รับผิดชอบส่งมอบพัสดุกินเพื่อใช้ในโครงการอื่นๆ ต่อไป	
		2.3.จัดให้มีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	
3.	มีการคัดเลือกบุคคลที่มีความสัมพันธ์หรือได้รับผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	3.1.ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการไม่เรียกรับประโยชน์ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	
		3.2.จัดให้มีการควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง	
		3.3.บังคับใช้มาตรการลงโทษอย่างจริงจัง กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีพฤติกรรมที่ทุจริตหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	
4.	เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	4.1.ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	

ที่	พฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางป้องกัน	หมายเหตุ
		4.2 จัดให้มีการควบคุมกำกับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง	
		4.3. บังคับใช้มาตรการลงโทษอย่างจริงจัง กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด	
5.	หัวหน้าเจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ เลือกซื้อพัสดุจากผู้จำหน่าย ผู้รับจ้างที่สนิท/ญาติหรือจากร้านค้าที่เอื้อประโยชน์	5.1. กำหนดมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง หากพบว่าเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ 5.2. จัดให้มีการควบคุมกำกับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง	

เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานไม่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลปากพะยูนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุงทุกคนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ตามที่ได้วิเคราะห์การวิเคราะห์ความเสี่ยงและข้อเสนอแนะเพื่อการป้องกันในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนข้างต้น ใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารทุกระดับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภารกิจงานที่ได้รับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน


 ลงชื่อผู้รายงาน
 (นางจินตนา มีเสน)
 เจ้าพนักงานพัสดุ


 ลงชื่อผู้ตรวจสอบ
 (นายสำราญ ทองศรีชุม)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป