



ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โรงพยาบาลปากพะยูนจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดที่ลูกกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูน เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง หรือจังหวัดที่ลูกกำหนด

๓.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามห้วงกำหนดเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูนยี่ดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวก ด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน