



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน

โทร. ๐ ๗๔๖๙ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ พท ๐๐๓๓.๓๐๑/๔/

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลปากพะยูน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ในข้อ MOIT ๑๒ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และแสดงหลักฐานต่อช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน จึงขอสรุปผลการกำกับและติดตามพอสังเขป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลปากพะยูน ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ โดยใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลปากพะยูน อย่างเคร่งครัดและไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบี่ยงเบนแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจับผิดตามที่กฎหมายกำหนด

/๕.มาตรการ...

๕. มาตรการการรับของแถม เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกามติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต ดำเนินการ



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและ รายงานผล
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ๑.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง การให้และ การรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	ไตรมาสที่ ๑
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล ปากพะยูน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน/ ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่พบ	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค ๓.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงินบริจาค และทรัพย์สิน	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและ รายงานผล
๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการเบ็ดเตล็ดตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา ตามที่กฎหมาย กำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุ ๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตาม ระเบียบราชการจริง ๒. มีการเบ็ดเตล็ดตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	ไตรมาสที่ ๔
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๖.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการการ จัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบว่ามีกรกระทำผิด	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพะยูน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปากพะยูน

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานโรงพยาบาลปากพะยูน
จังหวัดพัทลุง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการ
ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อนุมัติรับรอง



(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

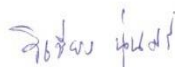
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิเชียร นุ่นศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖