



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน โทรศัพท์ ๐-๗๔๖๙-๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙  
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๔/ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และ  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) เป็นหน่วยงานดำเนิน  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการบริหาร  
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการ  
ปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับบุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามในประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ  
ดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. อนุญาตให้นำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑  
ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT  
๗

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน