



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

| | | | |
|------------------------|--|-----------|------------------------------|
| ชื่อชมรม | ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพะยูน | หน่วยงาน | โรงพยาบาลปากพะยูน |
| สถานที่ตั้ง | ๕๙๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ชื่อผู้ประสานงาน | นางสุภารัตน์ เชาวลิท | โทรศัพท์ | ๐๘๖-๒๙๘๓๘๗๓ |
| สังกัด | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง | LINE ID : | - |
| ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ | pakphayun.moph@gmail.com | | |

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลเป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (พุทธ กับ อิสลาม) | ๑๒๐ | - | - |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรม ๕ ส. - จิตอาสาทำความสะอาดในหน่วยงาน - จิตอาสาทำความสะอาดภายนอกหน่วยงาน | ๘๐ | ๓๐ | - |
| ๓. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยและร่วมพิธีวันสำคัญของชาติ | ๓๐ | ๕๐ | - |
| ๔. ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันการประพฤติผิดวินัย และป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ | ๑๕๐ | | |
| ๕. หน่วยงานมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |
| | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |แห่ง |แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่งคน |แห่งคน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |แห่งคน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีความรักความสามัคคีกันในองค์กร
๒. บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและส่วนรวม
๓. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากรของโรงพยาบาล
๔. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและใช้หลักปรัชญาในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรม
๕. บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองอยู่เสมอๆ

ในองค์กร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงานและเลขานุการชมรมฯ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตน์เสรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗